

KBCグループの働きやすい職場づくり

- * リフレッシュ休暇制度 …年に2回、各最大5日間の休暇を取得できます（一部に補助金あり）
- * 社員食堂の整備 …常時3～5種類の日替わりメニューがある社員食堂をキャッシュレスで利用できます
- * 企業内保健室・保健師常駐 …構内の保健室に保健師が常駐し、体調について相談できます
- * マッサージ室とヘルスキーパー常駐 …業務の合間のリフレッシュにマッサージを安価で受けることができます
- * 社外EAP相談窓口の設置 …職場環境や業務だけではなく、あらゆる悩みをプロのカウンセラーに相談できます
- * 定期健康診断・感染症予防接種の構内実施 …業務の合間に構内で健康診断や予防接種を受けることができます
- * 人間ドック等補助制度 …健康に働き続けるため年1回の受診を会社負担で実施しています（一部年齢・自己負担あり）
- * 育休冒頭5日間を特別有給化 …できるだけ育休を取りやすくするため、最初の5日間を有給化しています
- * 配偶者の産休5日以内の特別有給化 …できるだけ産休を取りやすくするため、有給化しています
- * ベビーシッター補助制度 …国主導と福利厚生制度による2種類のベビーシッター割引を利用できます
- * F休暇（K）…女性の生理等による体調不良や不妊治療等（男女問わず）のための休暇を有給化しています
- * キャリアリフレッシュ休暇制度（K）…55歳以上で最大15日間の有給休暇を取得可能です（補助金あり）
- * 資格取得奨励制度（開）…会社が定めた資格について、資格の種類に応じて奨励金を支給します
- * リスキリング補助制度（M）…会社が認めた資格について補助金を支給します

<KBCグループ共通外の独自制度など> K:KBC、M:KBC MoooV、U:KBC UNIE、開：KBC開発

KBCグループで実施するD&Iを尊重する取り組み

- * メンター制度 …グループ各社横断で若手の社員同士のコミュニケーションを促し、面談時の飲食費を補助しています
- * D&Iをテーマにした社内研修 …年に1回以上、グループ全体で学びの場を設けています
- * みんな活躍プロジェクト (K) …性別や年齢にとらわれない人財登用と多様な働き方に向けて提言をしています
- * 育休取得率実質100% (K) …性別を問わず対象者となる社員全員の育休取得を促し、2022年度以降達成しています
- * 事実婚及び同性パートナーとの結婚祝金・結婚休暇 (K) …多様な選択を認め合うための制度です
- * テレワークの運用 (K・U) …体調やライフスタイル、業務の状況に合わせてテレワークを選択できます
- * ジョブリターン制度 (K) …育児や介護、配偶者の転勤等で一度退職した場合でも、一定の条件で復職できる制度です
- * コミュニケーションに不安のある大学生を対象にしたインターンシップ (K) …採用活動の工夫をしています
- * 障がい者法定雇用率達成 (K、M) …雇用義務対象であるKBCとMooVは法定雇用人数をクリアしています
- * 外国人の雇用 (K、M) …多様な視点を業務に活かすために、国籍を問わず雇用しています